



COMPANIA NAȚIONALĂ ADMINISTRAȚIA CANALELOR NAVIGABILE S.A.

Politica CN Administratia Canalelor Navigabile SA de remunerare a administratorilor si directorilor cu contract de mandat

1.Consideratii generale

Conform cerintelor OUG nr.109/2011 CN A.C.N. SA a elaborat politica privind remunerarea administratorilor si directorilor cu contract de mandat in cadrul CN A.C.N. SA.

Politica privind remunerarea reprezintă setul de linii directoare stabilite de A.G.O.A., pe care Societatea le pune în aplicare și privește modul de remunerare a administratorilor și Directorilor cu contract de mandat, care corespunde strategiei de afaceri, obiectivelor, valorilor și intereselor pe termen lung ale Societății.

Societatea dorește să asigure un nivel de remunerare competitiv pentru a atrage, reține și motiva persoane cu pregătire profesională deosebită și cu experiență managerială semnificativă pentru a face parte din conducerea administrativă și executivă a societății.

Politica de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat are în vedere următoarele aspecte:

- motivarea membrilor Consiliului de Administrație și directorilor cu contract de mandat să continue/ vizeze dezvoltarea pe termen lung și succesul companiei;
- existența unei relații bine definite între performanță și remunerare;
- stabilirea indemnizației fixe ținând cont de condițiile pieței muncii și de dimensiunea activității desfășurate de Societate;
- stabilirea componentei variabile pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, în cazul administratorilor, și de către Consiliul de administrație, în cazul directorilor cu contract de mandat.

Prezenta Politică este completată de prevederile Actului Constitutiv, precum și prevederile Legii nr. 31/ 1990 *privind societățile*, cu modificările și completările ulterioare și ale OUG nr. 109/ 2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare.

2.Definiții și termeni

În înțelesul prezentei Politici privind Remunerarea, termenii și expresiile de mai jos vor avea următoarele semnificații:

- a) „**act constitutiv**” – Actul constitutiv al Societății CN A.C.N. S.A.¹²;
- b) „**administrator**” – membru în Consiliul de Administrație al C.N.A.C.N. S.A.;



[Handwritten signature]



COMPANIA NAȚIONALĂ ADMINISTRAȚIA CANALELOR NAVIGABILE S.A.

- c) **„consiliul”** sau **„C.A.”** – Consiliul de Administrație al CN A.C.N. S.A.;
- d) **„administrator neexecutiv”** – sunt membrii Consiliului de Administrație care nu au și calitatea de Director al societății în sensul art. 143 din Legea nr. 31/ 1990;
- e) **„administrator executiv”** – sunt membrii Consiliului de Administrație care sunt în același timp și directori în sensul art. 143 din Legea nr. 31/ 1990. La data prezentei în cadrul CN A.C.N. S.A.;
- f) **„director”** – persoana către care a fost delegată conducerea Societății, de către Consiliul de Administrație și care are încheiat cu Societatea un contract de mandat; denumit și director cu contract de mandat;
- g) **„Legea 31/ 1990”** - Legea 31/ 1990 a societăților comerciale, cu modificările și completările ulterioare;
- h) **„OUG 109/ 2011”** – Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011 privind *governanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/ 2016;
- i) **„pagina de internet a Societății”** – www.acn.ro;
- j) **„Președintele C.A.”** – Președintele Consiliului de Administrație al CN A.C.N. S.A.;
- k) **„Compania Nationala Administratia Canalelor Navigabile S.A.”** sau **Societatea** – CN A.C.N. S.A.;
- l) **„A.G.O.A.”** – Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor CN A.C.N. S.A.;
- m) **„prevedere/ reglementare legală”** – orice ansamblu de norme juridice aplicabile în domeniu prevăzute printr-un act normativ publicat în Monitorul Oficial al României - Partea a I-a;
- n) **„reglementare internă”** – orice regulă prevăzută printr-un act aprobat de un organ de conducere corporativ al CN A.C.N. S.A.;
- o) **câștigul salarial mediu brut lunar** reprezintă câștigul salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară societatea activitatea conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicată de Institutul Național de Statistică, anterior numirii;
- p) **clasa** în care societatea își desfășoară activitatea este Conform Comunicatului de presă al Institutului Național de Statistică, în cazul CN A.C.N. S.A. clasa este „Activitati de servicii anexe transportului pe apa”, cod CAEN 5222;
- q) **remunerația membrilor neexecutivi și directorilor cu contract de mandat** este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă stabilite în conformitate cu prevederile OUG nr.109/ 2011;
- r) **indicatori cheie de performanță**, denumiți în continuare ICP, reprezintă indicatori de performanță prevăzuți în anexă la contractul de mandat;

3. Principii generale privind politica de remunerare

Principiile generale pentru stabilirea politicii de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat sunt următoarele:

Adresa: Str. Ecluzei nr. 1, Agigea – 907015, Constanta, Romania
J13/2361/1998 CIF RO11087755
Capital subscris și vărsat 10.158.000 lei
Telefon: 4 - 0241 - 702700 4 - 0241 - 702705
Fax: 4 - 0241 - 737711 4 - 0241 - 738597
e-mail: compania@acn.ro
web: www.acn.ro





COMPANIA NAȚIONALĂ ADMINISTRAȚIA CANALELOR NAVIGABILE S.A.

- Atragerea, păstrarea și motivarea celor mai potrivite persoane în conducerea administrativă și de top management a Societății
- Asigurarea sustenabilității pe termen lung a profiturilor societății și a activității acesteia și generarea unei valori pe termen lung
- Recompensarea îndeplinirii obiectivelor
- Păstrarea competitivității în piața de remunerare
- Promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia
- Păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.

4. Rolul Comitetului de Nominalizare și Remunerare

În corelare cu Regulamentul Intern al Comitetelor Consultative, Comitetul de Nominalizare și Remunerare (CNR) constituit în cadrul Consiliului de Administrație are următoarele responsabilități în ceea ce privește remunerația administratorilor neexecutivi și directorilor cu contract de mandat:

- Evaluare, consultare și elaborare de propuneri în domeniul nominalizării membrilor Consiliului de Administrație și directorilor societății cărora li se delega atribuții de conducere;
- Planificarea succesiunii directorilor;
- Formularea de propuneri privind remunerarea directorilor;
- Analiza caracterului adecvat și relevanței politicii privind remunerația, inclusiv planurile de stimulente și premii în funcție de obiectivele de performanță.

Contractele de mandat ale administratorilor cuprind prevederi care au ca scop evitarea conflictelor de interese, aceștia fiind obligați să își exercite mandatul cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, acționând întotdeauna în interesul Societății și la standardele de diligență așteptate din partea unui profesionist care oferă servicii aferente unei funcții neexecutive în cadrul Consiliului de Administrație al unor societăți având un obiect de activitate identic sau similar cu cel al Societății;

Administratorul nu încalcă obligația prevăzută mai sus în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere (i) că acționează în interesul Societății și (ii) a luat decizia pe baza informațiilor adecvate.

Administratorii sunt obligați să informeze Consiliul de Administrație imediat ce se produce o astfel de situație și să se abțină de la a participa la deliberări și a lua orice decizii; aceeași obligație se aplică dacă persoana interesată este soțul/ soția, rude sau afini până la gradul al IV-lea inclusiv al Administratorului.

Administratorii sunt obligați să păstreze confidențialitatea informațiilor și a secretelor de afaceri ale Societății, la care a avut acces prin intermediul documentelor prezentate Consiliului de Administrație, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau necesară în relația cu autoritățile publice și/ sau de participarea Administratorului în cadrul vreunui litigiu care are ca obiect activitatea Societății.



COMPANIA NAȚIONALĂ ADMINISTRAȚIA CANALELOR NAVIGABILE S.A.

5. Politica de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat din cadrul CN A.C.N. S.A.

Are în vedere următoarele prevederi legale:

- OUG nr. 109/ 2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârile Adunării Generale Ordinare a Acționarilor din CN A.C.N. S.A. privind aprobarea Contractelor de Mandat și a remunerației membrilor Consiliului de Administrație (indemnizația fixă și componenta variabilă) precum și aprobarea limitelor generale ale remunerației directorilor cu contract de mandat numiți conform art. 143 din Legea societăților nr. 31/ 1990;
- Hotararile Consiliului de Administrație prin care s-au aprobat contractele de mandat și remunerația directorilor cu contract de mandat;
- Contractele de administrare ale administratorilor neexecutivi și Contractele de mandat ale directorilor cu contract de mandat, precum și actele adiționale aprobate, anexe la acestea;
- Planul de administrare al Consiliului de Administrație care include indicatorii și criteriile de performanță ale Consiliului de Administrație aprobați prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor;
- Componenta de management a directorilor cu contract de mandat aprobată de Consiliul de Administrație care dezvoltă și completează componenta de administrare formând Planul de administrare care include și indicatorii și criteriile de performanță.

6. Criteriile de remunerare

Administratorii neexecutivi și directorii cu contract de mandat primesc pentru activitatea desfășurată o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

Componenta variabilă a administratorilor neexecutivi și a directorilor cu contract de mandat se acordă pentru fiecare exercițiu financiar din cadrul duratei mandatului de 4 ani, respectiv se acordă în anul următor după aprobarea de către A.G.A. a situațiilor financiare anuale auditate pentru anul precedent, în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în Planul de administrare și a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor.

Indemnizația fixă și componenta variabilă pentru membrii Consiliului de Administrație/ directori cu contract de mandate sunt aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor CN A.C.N. S.A./ Consiliul de Administrație, după caz și sunt cuprinse în clauzele contractelor de mandat.

7. Remunerația administratorilor neexecutivi

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație, respectiv, administratori neexecutivi, numiți de către A.G.O.A. este stabilită în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/ 2011 de către Adunarea Generală a Acționarilor, fiind formată din indemnizația fixă brută lunară și o componentă variabilă. Remunerația și beneficiile acordate administratorilor neexecutivi conform prevederilor contractului de mandat vor fi consemnate în situațiile financiare anuale





COMPANIA NAȚIONALĂ ADMINISTRAȚIA CANALELOR NAVIGABILE S.A.

auditate, în Raportul anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare și în Raportul Consiliului de Administrație.

Quantumul componentei variabile a administratorilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

Plata asigurării de răspundere profesională este suportată de către societate, conform prevederilor contractului de mandat și Hotărârii A.G.O.A. și nu face parte din remunerație.

Indemnizația fixă brută lunară stabilită de către A.G.O.A.

Cuquantum brut: egal cu de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate (cod CAEN 5222) la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Plata remunerației lunare pentru administratori este conditionată de participarea Mandatarului la toate întâlnirile necesare ale Consiliului de Administrație din luna respectivă sau mandatarea unui alt membru al Consiliului de Administrație, precum și participarea în cadrul comitetelor consultative organizate la nivelul societății.

Pentru fiecare încălcare a obligației de a participa la o întâlnire a Consiliului de Administrație, societatea are obligația de reținere a indemnizației lunare nete, pentru neprezentare și neacordare de mandat către un alt administrator. Transmiterea mandatelor către un alt administrator s-a considerat prezentă. În cadrul unei întâlniri nu pot fi mai mult de 3 mandate de împuternicire. În cazul în care se depășește numărul de 3 mandate, întâlnirea se va reprograma pentru o dată ulterioară.

Componenta variabilă stabilită de către A.G.O.A.

Cuquantum brut: 12 indemnizații fixe lunare, care se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în Planul de administrare și a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor, cu încadrare în prevederile Bugetului de Venituri și Cheltuieli aprobat în conformitate cu prevederile legale în vigoare aplicabile și cu respectarea metodologiei stabilite.

Plata componentei variabile: se face anual, după aprobarea în cadrul A.G.O.A. a situațiilor financiare anuale auditate întocmite în conformitate cu IFRS și a prezentării raportului anual al Comitetului Consultativ de Nominalizare și Remunerare privind gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari aprobați de către A.G.O.A.

Remuneratia Administratorului provizoriu neexecutiv

Administratorul numit provizoriu beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat, respectiv același cuquantum aprobat de A.G.O.A. pentru ceilalți administratori.

8. Remuneratia Directorilor cu contract de mandat

Remuneratia directorilor cu contract de mandat este stabilită de Consiliul de administrație și se compune dintr-o indemnizație fixă lunară care se încadrează în limitele fixate de către A.G.O.A.

Adresa: Str. Ecluzei nr. 1, Agigea - 907015, Constanta, Romania
J13/2361/1998 CIF RO11087755
Capital subscris și vărsat 10.158.000 lei
Telefon: 4 - 0241 - 702700 4 - 0241 - 702705
Fax: 4 - 0241 - 737711 4 - 0241 - 738597
e-mail: compania@acn.ro
web: www.acn.ro



7



COMPANIA NAȚIONALĂ ADMINISTRAȚIA CANALELOR NAVIGABILE S.A.

ținând cont de prevederile art. 37 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/ 2011 și dintr-o componentă variabilă.

Remunerația și beneficiile acordate directorilor cu contract de mandat conform prevederilor contractului de mandat vor fi consemnate în situațiile financiare anuale auditate, în Raportul anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare și în Raportul Consiliului de Administrație.

Plata asigurării de răspundere profesională pentru directorii cu contract de mandat se suportă de către societate, conform prevederilor contractului de mandat și Deciei C.A. și nu face parte din remunerație.

Indemnizația fixă lunară brută

Limitele generale ale indemnizației fixe lunare brute a directorilor cu contract de mandat au fost aprobate prin Hotărârea A.G.O.A., respectiv între 5 - 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate (cod 5222), la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

În baza acestor limite generale, Consiliul de Administrație fixează cuantumul remunerației directorilor cu contract de mandat.

Indemnizația fixă lunară brută a Directorului General

Cuquantum brut: egal cu de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, cu aplicabilitate începând de la data semnării actului adițional la contractul de mandat.

Indemnizația fixă lunară brută a Directorului Economic

Cuquantum brut: egal cu de 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, cu aplicabilitate începând de la data semnării actului adițional la contractul de mandat.

Componenta variabilă

Componentă variabilă a remunerației, pentru fiecare an de administrare, se acorda pro-rata cu perioada lucrată din an, de la data numirii în funcția de Director de către Consiliul de Administrație. Aceasta va fi cuprinsă în B.V.C. al fiecărui an financiar și se va plăti în raport cu gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță.

Plata componentei variabile se face anual, după aprobarea în cadrul A.G.O.A. a situațiilor financiare anuale auditate întocmite în conformitate cu IFRS și a prezentării raportului anual al Comitetului Consultativ de Nominalizare și Remunerare privind gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii societății, care va face referire și la raportul Directorului General și Directorului Economic privind gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari aprobați prin Hotărârea C.A.

Adresa: Str. Ecluzei nr. 1, Agigea - 907015, Constanta, Romania
J13/2361/1998 CIF RO11087755
Capital subscris și vărsat 10.158.000 lei
Telefon: 4 - 0241 - 702700 4 - 0241 - 702705
Fax: 4 - 0241 - 737711 4 - 0241 - 738597
e-mail: compania@acn.ro
web: www.acn.ro





COMPANIA NAȚIONALĂ ADMINISTRAȚIA CANALELOR NAVIGABILE S.A.

Cuantumul componentei variabile a remunerației, modalitatea de calcul și condițiile de acordare a acesteia în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, în corelare cu limitele generale ale componentei variabile a remunerației aprobate prin Hotărârea A.G.O.A. pentru directorii cu contract de mandat sunt stabilite de către Consiliul de Administrație.

Contractele de mandat ale directorilor au ca anexă indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari (ICP) și cuprind mențiuni privind componenta variabilă a remunerației, inclusiv limita de nerealizare a obiectivelor de performanță și indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari care dă dreptul la revocarea mandatului directorilor.

Remunerația Directorului provizoriu cu contract de mandat

Directorul cu contract de mandat numit provizoriu beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută pe durata mandatului, pentru executarea acestuia, în cuantum egal cu al predecesorului său (fostul Director cu contract de mandat), care nu depășește limita fixată de A.G.A.

9. Monitorizarea încadrării în limitele aprobate de A.G.O.A a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari.

Trimestrial, indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari, atât pentru administratori, cât și pentru directorii cu contract de mandat sunt evaluați și monitorizați. Scopul evaluării trimestriale este de a identifica din timp eventualele abateri negative de la ținte și pentru a lua măsuri în vederea îmbunătățirii nivelului indicatorului.

Gradul de îndeplinire total și individual al indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari se prezintă în rapoartele trimestriale de monitorizare a încadrării indicatorilor cheie de performanță în limitele aprobate de către A.G.O.A.

10. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

• Durata contractului

A. Membrii Consiliului de Administrație

Durata mandatului membrilor Consiliului de Administrație numiți în funcție prin Hotărârea A.G.O.A. este de 4 ani.

Durata mandatului administratorului numit prin Hotărâre A.G.O.A. pentru completarea numărului de administratori este de la data hotărârii A.G.O.A. și până la data încheierii mandatului Consiliului de Administrație.

Durata mandatului administratorului numit provizoriu de către C.A. este de la data numirii și până la întrunirea A.G.O.A., dar nu mai târziu de 4 luni de la data numirii.

B. Directorii cu contract de mandat

Durata mandatului directorilor cu contract de mandat, selectați în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/ 2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, este de 4 ani.



COMPANIA NAȚIONALĂ ADMINISTRAȚIA CANALELOR NAVIGABILE S.A.

Durata mandatului directorului numit provizoriu de către C.A. este de la data numirii și până la finalizarea procedurii de recrutare și selecție a directorului, dar nu mai târziu de 4 luni de la data numirii.

• Termene de preaviz

A. Membrii Consiliului de Administrație

Conform prevederilor contractelor de mandat ale administratorilor, încetarea contractului de mandat poate avea loc și prin renunțarea administratorului la mandat, din cauze neimputabile, caz în care acesta trebuie să transmită *Societății* o notificare prealabilă de 30 de zile.

B. Directorii cu contract de mandat

Potrivit contractelor de mandat încheiate cu directorii, aceștia au dreptul să renunțe la mandat, cu un preaviz de 30 (treizeci) de zile acordat *Societății*, fără îndeplinirea altor formalități și fără intervenția instanțelor competente.

Perioada de preaviz pentru directorul economic în cazul renunțării la mandat - notificare scrisă cu cel puțin 30 de zile anterior datei la care încetarea va produce efecte.

• Cuantumul daunelor – interese

A. Membrii Consiliului de Administrație

În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorul în speță este îndreptățit la plata unor daune-interese. În cazul revocării nejustificate din funcție, Administratorul va avea dreptul să primească de la *Societate* o compensație echivalentă cu 6(sase) indemnizații fixe lunare. În cazul în care de la data revocării fără justă cauză până la expirarea mandatului mai sunt mai puțin de 6(sase) luni, despăgubirea va fi egală cu numărul de indemnizații rămase până la expirarea mandatului.

În cazul revocării pentru motive întemeiate/ justificate a Administratorului, *Societatea* nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.

B. Directorii cu contract de mandat

În Contractele de mandat ale directorilor se precizează că partea care nu își execută parțial sau total obligațiile contractuale va plăti celeilalte părți daune-interese.

În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorii sunt îndreptățiți la plata unor daune-interese, potrivit Contractului de mandat, respectiv două remunerații nete lunare.

Totodată, în cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a directorilor, *Societatea* nu datorează acestora nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.

11. Alte informații privind contractul de mandat

Administratorii și directorii cu contract de mandat beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul *Societății*, precum, dar fără a se

Adresa: Str. Ecluzei nr. 1, Agigea – 907015, Constanta, Romania
J13/2361/1998 CIF RO11087755
Capital subscris și vărsat 10.158.000 lei
Telefon: 4 - 0241 - 702700 4 - 0241 - 702705
Fax: 4 - 0241 - 737711 4 - 0241 - 738597
e-mail: compania@acn.ro
web: www.acn.ro





COMPANIA NAȚIONALĂ ADMINISTRAȚIA CANALELOR NAVIGABILE S.A.

limita la acestea: transport, diurnă, cheltuieli de cazare, atât în țară cât și în străinătate, în baza unor documente justificative, precum și de asigurare de răspundere profesională, pe întreaga perioadă a mandatului, contravaloarea acestora fiind suportată de societate.

12. Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

Pentru nici unul din membrii Consiliului de Administrație sau directori nu au fost stabilite scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Polițele de asigurare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat se încheie anual de către societate.

Costurile aferente poliței de asigurare de răspundere civilă legală a administratorilor în agregat sunt suportate de către societate și se încadrează în limita maximă a primei de asigurare anuală aprobată prin Hotărârea A.G.O.A.

Costurile aferente poliței de asigurare de răspundere civilă legală în agregat pentru directorii cu contract de mandat sunt suportate de către societate și se încadrează în limita maximă anuală a primei de asigurare aprobată prin Decizia C.A.

Politica de remunerare poate fi revizuită și/ sau actualizată ori de câte ori este necesar, cu avizul Consiliului de Administrație și aprobarea A.G.O.A., cu respectarea reglementărilor legale aplicabile sau în cazul apariției unor reglementări ori dispoziții legale obligatorii privind politica de remunerare către întreprinderile publice.

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. (3) din O.U.G. 109/ 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Politica de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat în cadrul sistemului unitar se publică pe pagina de internet a Societății prin grija Consiliului de Administrație.

Adresa: Str. Ecluzei nr. 1, Agigea - 907015, Constanta, Romania
J13/2361/1998 CIF RO11087755
Capital subscris și vărsat 10.158.000 lei
Telefon: 4 - 0241 - 702700 4 - 0241 - 702705
Fax: 4 - 0241 - 737711 4 - 0241 - 738597
e-mail: compania@acn.ro
web: www.acn.ro

